

Die fiesen Fragen der Personaler



Ihre ultimativen Antworten

DIE KLASSIKER

- 1** Erzählen Sie über sich!
Beschränken Sie sich auf die Arbeit. Gehen Sie niemals tiefer auf persönliche Details ein, es sei denn Sie werden danach gefragt.
- 2** Erzählen Sie über Ihren Traumberuf!
Orientieren Sie sich an der Stellenausschreibung, indem Sie zwei bis drei Arbeitsfelder herausgreifen und beschreiben.
- 3** Was sind Ihre Stärken?
Je mehr Sie versprechen, umso mehr wird von Ihnen erwartet. Bereiten Sie ein Beispiel vor!
- 4** Was sind Ihre Schwächen?
Listen Sie nicht Ihre Fehler auf! Nennen Sie stattdessen Schwächen, die in Wahrheit Stärken sind.

DIE TEAMFRAGEN

- 5** Was würden Mitarbeiter über Sie sagen?
Geben Sie nur jene Komplimente wider, die Sie erwarten würden. Vermeiden Sie Übertreibungen!
- 6** Sind Sie ein Teamplayer?
Alles andere als Ja wäre enttäuschend! Bringen Sie Beispiele, wie ein erfolgreich beendetes Team-Projekt.
- 7** Beschreiben Sie Ihren Managementstil!
Antworten Sie, dass Sie Wert auf Kommunikation legen. Sie suchen stets nach dem gemeinsamen Nenner.
- 8** Welches Verhalten stört Sie an Mitarbeitern?
Sie lösen Konflikte, indem Sie Argumente austauschen. Sie stellen sich auf jeden Kollegen individuell ein.

TYPISCHE JOBFRAGEN

- 9** Wissen Sie eigentlich was wir machen?
Machen Sie Ihre Hausaufgaben und sammeln Sie Infos über den Arbeitgeber! Haben Sie Kontakte im Unternehmen? Nutzen Sie diese!
- 10** Wieso sollten wir Sie einstellen?
Vergleichen Sie sich nicht mit Anderen! Sagen Sie, dass Sie nur voneinander profitieren!
- 11** Wie lange würden Sie für uns arbeiten?
Gut klingt: Solange, wie beide Seiten zufrieden sind !
- 12** Sind Sie für die Stelle nicht überqualifiziert?
Lassen Sie keine Zweifel aufkommen! Sie sind der geeignete Kandidat !

FRAGEN ZUM EX

- 13** Wieso haben Sie Ihren letzten Job aufgegeben?
Das sollten Sie antworten: Ich bin auf der Suche nach einer neuen Herausforderung.
- 14** Was würde Ihr Ex-Chef über Sie sagen?
Reflektieren Sie eine bestimmte Arbeitssituation und verweisen Sie auf Ihr gutes Arbeitszeugnis
- 15** Was denken Sie über Ihren letzten Arbeitgeber?
Er ist die ideale Plattform für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Sprechen Sie niemals negativ über ihn.

NOCH 5 FIESE FRAGEN

- 16** Wie arbeiten Sie unter Druck?
Nennen Sie ein Beispiel, in dem Sie unter Druck sehr gute Leistungen erzielt haben.
- 17** Was ist wichtiger: Geld oder Arbeit?
Beides ist wichtig und bedingt einander.
- 18** Wann sind Sie mit Ihrer Arbeit zufrieden?
Immer dann, wenn die gesteckten Ziele in qualitativer und quantitativer Hinsicht erreicht sind.
- 19** Was erwarten Sie von ihrem Chef?
Gehen Sie nicht ins Detail! Nennen Sie ein paar gute Eigenschaften, wie fair, kompetent oder couragiert.
- 20** Was machen Sie in Ihrer Freizeit?
Nennen Sie ein paar Hobbies! Verbinden Sie das eine oder andere Hobby mit Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten!

Überzeugen Sie!